

東京のグランドデザイン検討委員会

「働き方」

プレゼンテーション

株式会社スプリー代表

安藤美冬



2040年の人口データ

東京都の総人口予測：**1242万人**

前期高齢者：**208万人**

後期高齢者：**198万人**

合計**406万人**

→ 「**3人に1人**」が**高齢者**

「**2050**年に人類の仕事は今の**半分以下**になる」

—英・インディペンデント紙

「**2011**年度にアメリカの小学校に入学した子どもの**65%**は、
大学卒業時に今は存在していない職業に就くだろう」

—デューク大学の研究者

ロボットや外注しやすい単純労働に取って代わる、
新しい仕事やそのやり方を生み出す必要がある。

1

マイクロ起業家

副業ではなく、複業

パラレルキャリアの実践

自分で仕事を生み出し、自立する

2

50歳定年制

第二の人生をスタートさせるための仕組み

「仕事にやりがいがない」日本の**50代社員**:**75%**以上

(2012年 日本マンパワー調べ)

若者との起業促進、中小企業への人材流入を促す

退職金制度の見直し

3

100万人中の1位になる

100×100×100

スキルの掛け合わせによる、
オンリーワン戦略

一生、学び続ける仕組み

大学講義のオンライン化

大学、**MBA**や大学院の
あり方の見直し

5

キャリア・スライディング

自分のエネルギーや関心の変化、
ライフスタイルに合わせて
働き方や職業の選択を柔軟に行う

6

多様化するライフスタイルに 合わせたサービスの充実

仕事の内容を明確に定義し、外注できるものは外注する(クラウドソーシング)
スカイプやテレビ会議などを用い、場所や時間の制約を受けない働き方を実践する

「ギルド」のようなコミュニティをつくり、相互補助の仕組みをつくる

家事を外注、女性進出も図る

二拠点生活のための、地方の空き家の活用と、高速無線LANの整備

LCCやairbnbなどを用いて移動コスト、生活コストを下げる

(タクシーの自動運転と、その無料化も)

